廉 政 警 示

(党纪学习教育增刊第5期)

第80期

北京中医药大学纪委办公室(监督检查室、监察处) 2024年7月3日

建设工程、科研经费、招生招考、后勤管理、 校办企业、附属医院等6大重点领域违纪违法 案例摘编

一、建设工程领域

案例一：某高校原审计处副处长罗某(副处级)、原规划建设处副处长兼新校区建设指挥部办公室副主任崔某(副处级)受贿问题。

2006年至2014年，罗某利用职务便利，为工程承建商李某在获取维修项目、工程结算审计等方面提供帮助，先后收受其以“感谢费”等名义给予的贿赂196万元。此外，罗某还收受其他工程承建商贿赂36.5万元。

2003年至2013年，崔某利用负责招投标、工程造价、工程项目立项和管理、灾后重建等职务便利，为李某等人在工程投标、承建及结算等多方面提供帮助，先后收受李某贿赂297万元、其他人贿赂148万元，

合计 445 万元。

崔某在司法调查时主动投案自首，主动交代检察机关原先并未掌握的多次收受他人贿赂的情况，并检举他人受贿犯罪的线索（经查证属实）。案发后，崔某主动退还违法所得 513.4 万元（含炒股盈利等），罗某主动退还违法所得 60 万元。

2015 年 2 月，崔某因受贿罪被判处有期徒刑 9 年。5 月，罗某因受贿罪被判处有期徒刑 11 年，没收个人财产 10 万元。6 月，崔某、罗某受到开除党籍、开除公职处分。

案例二：某高校国有资产管理处原处长刘某（正处级）受贿、贪污问题。

2006 年至 2012 年，刘某利用职务便利，在基建维修改造项目招标、采暖煤采购招标、工程续标、施工管理、工程款支付等方面，为建筑工程承包商徐某等人提供帮助，使徐某等人顺利承揽了学校学生公寓楼、博士后周转房、离退休人员活动中心、教学楼等多项工程。刘某先后收受徐某等人给予的人民币、欧元、越野车、加油卡、名贵烟酒等贿赂折合 169.0719 万元。刘某还存在利用职务便利侵吞公款 20.8 万元等问题。

2016 年 1 月，刘某受到开除党籍处分，并被撤销国有资产管理处处长职务。12 月，刘某因受贿罪、贪污罪被判处有期徒刑 5 年 3 个月，并处罚金 50 万元。2017 年 1 月，刘某受到开除公职处分。

案例三：某高校原国有资产管理处处长、采购与招标办公室主任丁某（正处级）受贿问题。

2013 年，丁某在该校国际学术交流中心采购厨具的过程中，与参标

单位某厨业有限公司业务员商定回扣比例，然后利用职务便利，通过在评标现场向评委推荐、给予该公司二次报价机会等方式，使得该公司最终中标。事后，丁某收受该公司业务员所送“好处费”共计23万元。丁某以同样手法先后收受其他公司给予的财物共计9万元。

2016年7月，丁某因受贿罪被判处有期徒刑3年，缓刑3年，并处罚金20万元。12月，丁某受到开除党籍、开除公职处分。

案例分析：

随着各大高校新校区的建设，高校基建规模扩大，某些基建干部对建筑商的拉拢腐蚀不警惕，既没意识到外部环境风险，也没主动防范自身思想道德风险；某些基建干部忽视岗位的职责风险，对责、权、利认识不清晰；高校的基建招标过程的监督机制尚不完善。因此，规范基建工作程序，既要加强对基建干部的反腐倡廉教育，使其牢固树立正确的利益观、权力观及责任意识，模范遵守党纪国法，按规则、按法律办事；也要完善财务、审计、纪检对基建领域的多方监督机制，尤其完善事前监督、事中监督。

高校基建腐败频发也与高校领导干部自身密切相关，有些领导干部自律能力低，廉洁意识差，抵制不了金钱的诱惑。同时，某些高校领导班子建设存在问题，选人用人机制不够合理，领导班子中缺乏民主氛围，一把手说了算的现象比较常见，而且腐败现象被发现和查处的几率不高，助长了一些干部的侥幸心理，导致“前腐后继”的现象时有发生。

二、科研经费领域

案例一：某高校下属研究院原副院长万某使用虚假票据套取科研经费问题。

万某，男，1967年生，中共党员，教授，2005年12月至2019年4月先后任二级学院系副主任、院长助理、副院长，学校某下属研究院副院长（主持工作）等职。学校第十次党代会党代表。

2016年1月至2019年3月，万某通过使用校外公司开具的虚假航空运输电子客票行程单，在其本人负责的科研项目（课题）及专项经费中报销差旅费263笔，违规报销金额合计375.3万元。

万某的上述行为违反党的廉洁纪律和科研经费管理有关规定。在组织调查前，万某主动辞去行政职务，退回违规报销钱款。

2019年7月，万某受到留党察看一年、降低岗位等级处分，并被终止学校党代会党代表资格。

案例二：某高校二级学院副院长刘某使用科研经费报销亲属差旅费等问题。

刘某，男，1978年生，中共党员，副教授，2013年4月任学院副院长。

2012年至2014年，刘某在项目经费中多次违规报销配偶、父亲、母亲、岳父等亲属的差旅费，合计1.27万元，领取出差补贴0.18万元。2019年4月刘某在其配偶尚未开展实质性研究工作情况下，从本人已结题科研项目的结余经费中，提前给配偶发放劳务费5.76万元。2018年10月至2019年2月，刘某在尚未开展实质性工作情况下，从受托的学院项目中给自己提前发放劳务费2.37万元。

刘某的上述行为违反党的廉洁纪律和科研经费管理相关规定。

2019年6月，刘某受到党内严重警告处分。

案例三：某高校生物学院原教师李某贪污问题。

李某，男，1962年生，中共党员，教授，中国工程院院士，生物学院教师。

2008年7月至2012年2月，李某课题组在研究过程中利用科研经费购买了实验所需的猪、牛，李某伙同他人，对研究过程中淘汰的实验受体猪、牛及牛奶进行出售，截留了销售款；李某伙同他人，采用虚开发票方式套取结余科研经费，采取提高个人劳务费额度和虚列劳务人员方式，虚报套取课题经费中结余劳务费。通过上述方式，李某伙同他人共贪污3410万元。

李某利用职务便利，伙同他人采取侵吞、虚开发票、虚列劳务支出等手段，贪污课题科研经费，构成职务犯罪。

2020年12月，李某因犯贪污罪，被判处有期徒刑10年，并处罚金250万元，对扣押的赃款依法予以没收，上缴国库；同月，李某受到开除党籍、开除公职处分，中国工程院撤销其院士称号。

案例分析：科学研究作为高校重要职能之一，历来是党和国家关注的重点，特别是党的十八大以来，国家对科研经费的投入大幅度增加。然而，高额的科研经费也成为部分违法人员眼中的“唐僧肉”，科研贪腐时有发生。科研经费是公款公产，有明确使用规则，绝不可滥用，但有的党员教师认知错误，认为科研经费归个人所有、可随意支配，甚至以虚假手段谋取私利。

防控科研经费管理的制度风险和机制风险须将科研经费纳入学校财务统一管理、集中核算，科学合理地编制项目预算；预防科研经费支

出结构不合理的风险须明确科研经费开支范围和比例，确保专款专用、杜绝假公济私。凡在科研经费使用中牟取私利、损坏学校声誉或给学校造成经济损失的须追究其责任，违法犯罪的须追究其法律责任。

三、招生招考领域

案例一：某高校人事处原副处长王某在亲属应聘时未回避等问题。

王某，女，1972年生，中共党员，2016年9月至2019年6月任人事处副处长。

2019年上半年，学校组织了纪委办、保卫处、家委会等部门三批事业编管理岗人员招聘，王某配偶的亲侄女参加了上述招聘。王某时任人事处副处长，分管人事招聘工作，参与了招聘工作。在第一批管理岗人员招聘时，王某曾以有亲属参加招聘为由，向时任人事处处长张某提出回避申请。张某告知王某可负责招聘的程序性工作，但涉密工作必须回避。在保卫处、家委会管理岗人员招聘工作中，王某未向新任人事处处长苏某报告有关情况，未提出回避申请，其除负责审查和确定应聘人员资格名单外，还经手保卫处等部门提供的笔试和面试试题及答案，参与修改和确定保卫处面试试题，参与笔试面试监考等工作。王某曾用尾号0537的手机号接收保卫处有关试题及答案，在组织调查期间变更了该手机号户主，故意规避组织调查。

王某的上述行为违反党的组织纪律和有关规定。

2020年5月，王某受到党内警告处分。

案例二：某高校相关人员在研究生入学考试复试前违规提供、接受宴请等问题。

熊某，男，1975年生，中共党员，副教授，硕士研究生导师，A学院B系党支部书记、副主任，近年来多次参与研究生入学考试复试阶段工作。

沈某，男，1974年生，中共党员，副教授，硕士研究生导师，A学院纪委委员、C系主任，近年来多次参与研究生入学考试复试阶段工作。

刘某，男，1972年生，中共预备党员，D学院职工。

刘某之子报考了2021年A学院某专业硕士研究生。2021年3月，研究生入学考试复试前，熊某（2次）、沈某（1次）违规接受刘某宴请，熊某违规收受刘某赠送的五粮液白酒2瓶、香烟1条、茶叶1盒，并向沈某转交刘某赠送的上述相同礼品。

熊某、沈某、刘某的上述行为违反党的廉洁纪律。组织审查调查期间，沈某主动交代问题并上交违纪所得。

2021年4月，熊某受到党内警告处分，沈某被诫勉谈话，收缴2人违纪所得；刘某被延长党员预备期一年。

案例三：某高校马克思主义学院原副院长魏某违规招录考生问题。

魏某，男，1970年生，中共党员，2013年9月至2020年9月任马克思主义学院副院长。

2015年至2017年，魏某在未经学院班子集体决策的情况下擅自决定，采取调剂的方式共录取了王某等17名没有报考“思政教师专项计划”且不符合该专项报考条件的考生。2018年，魏某未按照“计划专用、单独划线、择优录取”的原则进行“思政教师专项计划”招录，将专项计划和其他博士招生计划一起招录。当年6名报考“思政教师专项计划”

的考生考核合格，因未单独排序，仅4人被录取，另外2人由于排名靠后未被录取，而录取了2名未报考“思政教师专项计划”的考生。

魏某的上述行为违反党的工作纪律。

2020年10月，魏某受到党内警告、行政警告处分。

案例分析：涉及招生招考方面的违纪，党的十八大以来历年均有不同程度发生，是教育系统较为易发多发的违纪问题，严重影响高校招生考试的公正实施，严重破坏教育公平。

虽然高校针对招生招考有各项规章制度，但是实际工作中不执行规定、违规操作的情况比较普遍，发生这些行为的原因主要有以下三个方面：一是政治站位仍不高。有的党员领导干部政治站位不高、政治敏锐性不强，有的党员干部在研究生招生考试过程中不担当不作为，甚至滥用权力违纪违法，改变了相关考生的前途命运，违背了党和国家人才选拔培养的方针政策。二是制度执行仍不严。从违纪的案件来看，教育系统在实际工作中仍存在“制度虚设”“制度空转”“制度失灵”现象，制度执行不到位的问题尚未完全破解。三是责任链条仍不紧。有的高校党员、干部在研究生招生考试中违规违纪，党委主体责任、分管领导“一岗双责”、纪委监督责任、职能部门监管责任层层失职失责。

四、后勤管理领域

案例一：某高校后勤集团党委副书记、总经理叶某，副总经理富某等履行食品安全工作职责不力致学生食物中毒问题。

叶某，男，1977年生，中共党员，2018年12月任后勤集团党委副书记、总经理。

富某，男，1977年生，中共党员，2017年7月任后勤集团副总经理。

郑某，男，1962年生，群众，后勤集团饮食中心主任。

2020年12月，学校数名有共同就餐史的学生，同时段出现发热、腹泻、呕吐症状而就医。后当地市场监督管理局就此事向学校下达《行政处罚决定书》，认定此次学校小炒部食堂造成33名学生发热、腹泻、呕吐等症状的食物中毒事件，为一起由沙门氏菌感染引起的食源性疾病事件。学校调查组认定该事件为一起食品安全责任事件。

叶某作为后勤集团食品安全与营养健康工作第一责任人，对上述问题负主要领导责任，违反党的工作纪律。富某作为后勤集团分管食品安全工作与营养健康的负责人，对上述问题负主要领导责任，违反党的工作纪律。郑某作为饮食中心主任，对上述问题负直接领导责任。

2021年3月，叶某、富某受到党内警告处分；4月，郑某受到行政警告处分。

案例二：某高校下属研究院原党支部书记、副院长王某超标准使用办公用房问题。

王某，女，1965年生，中共党员，教授，2017年8月任研究院党支部书记、副院长（主持工作）。

2017年8月，王某提任副处级领导干部后，其办公室面积15.28 m²，超标准3.28 m²。10月，学校要求中层领导干部办公用房调整到位。王某以与他人共用办公室名义，按个人使用面积8.73 m²上报学校。2018年1月，学校国有资产管理处对王某办公室现场检查。为应付检查，王某

在办公室内临时加放一张办公桌，并以与他人共用名义向工作组作了汇报。一个月后，王某将临时加放的办公桌搬出。

王某的上述行为违反中央八项规定精神和党的廉洁纪律。此外，王某在学校 2018 年度中层领导人员年度考核民主测评中，私自保存、私自填写、私自更改民主测评结果，向组织提供虚假数据，违反党的组织纪律。

2019 年 7 月，王某受到撤销党内职务处分，并被免去副院长职务；9 月，受到行政记过处分。

案例三：某高校相关人员履职不力，致使发生实验室爆炸事故问题。

2018 年 12 月 26 日，某高校土木建筑工程学院某实验室发生爆炸，引起周边镁粉和其他可燃物燃烧，现场 3 名学生在事故中丧生。调查组认定，该事故是一起因违规实验、违法储存危险化学品导致的责任事故。学校落实实验室安全责任不力，实验室日常检查、定期检查等流于形式，此前因实验室存在多个问题被教育部检查组要求整改，学校落实整改要求不细致、不深入、不到位。

宁某作为学校校长、实验室安全工作领导小组组长，对上述较大事故的发生以及造成的严重影响负重要领导责任。2019 年 2 月，宁某受到行政警告处分。

关某作为学校协助校长负责实验室安全管理工作的副校长、实验室安全工作领导小组副组长，对上述较大事故的发生以及造成的严重影响负主要领导责任。2019 年 2 月，关某受到行政记过处分。

马某作为学院党委书记、实验室安全工作的第一责任人，对上述较

大事故的发生及造成的严重影响负主要领导责任，违反党的工作纪律。2019年2月，马某受到党内严重警告处分。其他相关责任人一并被追责问责，受到相应处分处理。

案例分析：一所高校的后勤保障涉及到的利益很多，后勤保障也可以说是高校被查领导的重灾区。这类违纪案件的类型多样化、行为隐蔽化，有的高校领导干部工作作风不够扎实不够细致，未能正确履行“一岗双责”，导致发生校园食品安全事故，危害学生身心健康；有的高校领导干部落实实验室安全责任不力，造成学生死亡的责任事故；有的高校领导干部对超标准使用办公用房虚假整改、贪图享受。这些都反映出部分高校领导干部缺乏责任意识和纪律意识，终将造成恶果。

五、校办企业领域

案例一：某高校校办企业董事长吴某未经集体决策同意出借大额资金等问题。

吴某，男，1954年生，中共党员，2006年8月起先后任校办企业董事长、总经理、法人代表。

2013年9月至2014年10月，吴某未经集体决策，先后3次同意企业向其他公司提供借款合计3500万元。2014年9月企业向某公司出借500万元，2016年5月该公司通过协议将此笔债务转给另一公司，吴某未经集体决策，签字同意债务人变更。目前，以上借款本息已全部还清。

吴某的上述行为违反党的组织纪律。此外，吴某还存在其他违反党的廉洁纪律行为。

2022年1月，吴某受到党内严重警告处分。

案例二：某高校校办企业原法人代表、总经理周某、吴某违规决定“三重一大”事项等问题。

周某，男，1965年生，中共党员，1998年10月至2018年5月任校办企业法人代表、总经理，2008年2月至2021年4月任企业下属子公司法人代表、总经理。

吴某，男，1961年生，中共党员，2018年5月至2021年4月任校办企业党总支书记、法人代表、总经理。

周某在任企业法人代表、总经理期间，未经董事会集体讨论，个人签字同意承包经营人杜某违规提前支取“承包经营责任书”中约定的包干费用，致使510万元资金被违规占用，直到2020年5月才收回。2009年5月，该企业未经董事会批准，违规启动某投资项目，截至2013年12月项目中止，支出总费用共计149.6万元。项目实施过程中，周某私自决定聘用其侄子作为项目办事处工作人员，并购置1辆尼桑SUV汽车供其侄子使用。2013年2月，该企业未经董事会批准、未向学校资产经营有限公司报备，组织77名公司职员赴欧洲考察，共花费115.79万元。上述行为违反“三重一大”决策制度，违反组织程序，违反党的组织纪律、廉洁纪律。此外，周某还存在其他违反党的廉洁纪律行为。

2018年5月，周某被省纪委监委留置，同年8月解除留置。后吴某在未经公司董事会讨论、未向学校资产经营有限公司报备的情况下，与周某私下商定周某2017年度未发放的年终奖、此后的薪酬待遇发放标准，并予以签字发放。上述行为违反“三重一大”决策制度，违反组织程序，违反党的组织纪律。此外，吴某还存在其他违反党的廉洁纪律、

群众纪律、工作纪律行为。

2021年3月，周某受到留党察看一年、行政撤职处分，责令退赔相关违纪所得；吴某受到撤销党内职务、行政撤职处分。

案例三：某高校工程技术研究院党委书记陈某，党委副书记、院长何某履行全面从严治党主体责任不力问题。

陈某，男，1970年生，中共党员，2007年1月任工程技术研究院党委书记，2008年8月起先后任设计研究院有限公司（划归工程技术研究院）总经理、董事长等职。

何某，男，1972年生，中共党员，2017年10月起先后任工程技术研究院院长、党委副书记等职，2013年7月起先后兼任设计研究院有限公司副总经理、副董事长等职。

2016年10月至2019年10月，设计研究院有限公司存在违规公款组织员工聚餐，违规公款招待客户旅游，违规公款购买茶叶、烟酒、商业预付卡、节日食品等礼品赠送客户，在企业招待中违规提供香烟和高档酒水等问题，涉及财务报销金额共计46.02万元，违反中央八项规定精神。

陈某、何某履行全面从严治党主体责任不力，负主要领导责任，违反党的政治纪律。

2019年12月，陈某受到党内严重警告处分，何某受到党内警告处分。

案例分析：近年来，笼罩在高等学府光环之下的校办企业，却成了缺乏监管的盲区。校办企业管理混乱，利益输送问题严重，有的校办企业组

建、改制、对外投资不经过集体研究决定，资产处置、清产核资、评估备案和产权登记等重大事项由个别负责人说了算，既不严格执行“三重一大”制度，也不按规定报批报备；少数领导干部借企业改制、股权变更之机，侵吞国有资产，损害国家利益；有的校办企业负责人为了承揽业务，排斥竞争对手，不惜挪用套现企业的国有资产向主管部门负责人行贿。校办企业权力过于集中，特别是在重大问题的决策上，主管领导、分管领导拥有绝对话语权，“开会一言堂，决策一支笔”的情况见怪不怪。

六、附属医院领域

案例一：某高校附属医院原院长王某接受可能影响公正执行公务的宴请、违规收受礼金、违规接受旅游安排等问题。

王某，男，1963年生，中共党员，主任医师，医院党委常委、院长。

2013年至2019年，王某多次接受医药企业提供的高档宴请；多次在节日期间收受工程建筑企业等管理服务对象所送礼金；借其女结婚、岳母去世之机，收受医药企业、医院干部职工等管理服务对象所送礼金；多次与家人接受医疗器械企业等管理服务对象的旅游安排，住宿、餐饮费用均由管理服务对象支付。同时，王某还存在其他严重违纪违法问题。

王某被开除党籍、开除公职，涉嫌犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉。

案例二：某高校附属医院副主任医师张某截留科室人员绩效工资、奖金等问题。

张某，男，1977年生，中共党员，副主任医师，医院某院区泌尿男

科主任。

2014年3月至2018年6月，张某作为科室主任，在泌尿男科工作人员绩效分配和手术量增长奖等发放过程中，安排工作人员截留科室绩效工资、奖金共计3.3万元，用于科室聚餐等支出。

张某的上述行为损害了科室人员利益，违反党的群众纪律。此外，张某还存在违反党的生活纪律行为。

2020年1月，张某受到党内严重警告、行政记过处分。

案例三：某高校附属医院原主任医师袁某等学术论文弄虚作假等问题。

袁某，男，1972年生，中共党员，医院三级主任医师。

2017年1月，袁某以通讯作者身份在国外期刊发表1篇学术论文。在他人不知情、未参与的情况下，袁某在该论文中署上科室同事王某、周某、陈某等6人姓名，将6人列为论文共同作者。2020年10月，学校学风建设委员会认定，该论文为袁某委托第三方公司代做实验、代写论文、代为投稿产生。

袁某的上述行为违反党的组织纪律。2021年6月，袁某受到留党察看二年、降低岗位等级处分。

王某（中共党员）、周某（中共党员）在2017年度申报晋升副主任医师时，均使用了该论文，并将其列为自己的科研业绩之一。2人当年度均通过了副主任医师专业技术职务评聘。同年，周某还在其国家自然科学基金青年科学基金项目结题报告中，将该论文列为自己的研究成果。王某、周某的上述行为违反党的组织纪律。2021年7月，王某、周某均受到留党察看一年、行政记过处分，并被取消副主任医师专业技术任职

资格。

陈某（群众）在 2017 年度申报聘任主治医师时，使用了该论文，并将其列为自己的科研业绩之一。陈某当年通过了主治医师专业技术职务聘任。陈某的上述行为违反职业道德和学校有关规定。2021 年 6 月，陈某受到行政记过处分，并被取消主治医师专业技术任职资格。

案例分析：

医疗从业人员本应坚持“医者仁心”为民造福，高校附属医院工作人员更应坚守职业道德、严守廉洁要求，但有的高校附属医院工作人员没能抵挡住行业“潜规则”的浸染，与相关医药企业同流合污，玷污了纯洁的“象牙塔”；有的违背科研诚信，违反学术道德，破坏了学校和医院的学术生态。附属医院工作人员利用职务便利收取红包、回扣，利用微权力侵害群众利益，这反映出具体管理制度不够健全，同时，也反映出对于制度执行情况的监督检查还不到位、严的震慑还不够强。

【来源：中央纪委国家监委官网典型问题通报、《戒尺》（一、二）教育部直属系统违纪违法典型案例汇编】